

Communiqué de presse, le 18 mai 2010

## Recrutement et handicap

### Sortie du guide *A Compétence Egale* “Personnes handicapées - Recruter sans discriminer”

*Ce guide est un véritable outil pratique destiné à accompagner tout professionnel soucieux de pratiquer des recrutements non discriminatoires lorsqu’il s’agit des personnes en situation de handicap.*

GUIDES A COMPÉTENCE EGALE  
Guides des bonnes pratiques pour les professionnels du recrutement

#### Personnes handicapées

Recruter sans discriminer

Patrick BLUM



compétence  
EGALE

L'association *A Compétence Egale*, qui rassemble 45 cabinets de conseil en recrutement, est la première association engagée dans la lutte contre tout type de discrimination à l'embauche et la promotion de l'égalité des chances et de la diversité.

Dans le prolongement des trois premières publications de sa collection *Guides A Compétence Egale*\*, l'association aborde aujourd'hui la problématique du recrutement des personnes handicapées en publiant ce quatrième guide, “**Personnes handicapées - Recruter sans discriminer**”.

Cet ouvrage est **destiné à tous les professionnels du recrutement**, qu'ils soient recruteurs en cabinet de recrutement ou en entreprise. Il leur apporte une **vision réaliste des pratiques et des réponses pragmatiques**.

A la clé, 3 grands chapitres :

- **Un rappel du cadre légal** de la discrimination des personnes handicapées. Le lecteur pourra ainsi compléter ses connaissances générales et juridiques sur ce thème et réaliser une fois de plus l'importance de la notion de compétence dans le processus de recrutement ;
- **Des recommandations précises**. Il s'agit ici de proposer des solutions concrètes pour lutter contre ce type de discrimination à l'embauche ;
- **Une identification des principaux stéréotypes** liés au handicap pour une meilleure compréhension et une mise en exergue des moyens de prévention.

Les recruteurs y trouveront par ailleurs **un quiz** de 14 questions leur permettant de **tester leurs connaissances** sur le sujet.

---

\* *Recruter sans discriminer ; Recrutement et orientation sexuelle et Cadres Seniors – Recruter sans discriminer*

Consciente qu'il n'y a pas un handicap mais une multitude de situations éminemment complexes, *A Compétence Egale* n'a cependant pas souhaité faire de distinction entre les différents types de handicap. Le guide aborde donc le handicap de façon globale et opte pour une démarche lui permettant de rester centré sur la thématique du recrutement.

Pour *A Compétence Egale*, chaque personne, quelle que soit sa différence, a sa place dans l'entreprise ; dans le cadre d'un recrutement, c'est en effet la compétence qui doit prévaloir. Forte de cette conviction, ce guide se donne pour mission de faire tomber quelques unes des barrières qui freinent le recrutement des personnes en situation de handicap.

Le guide "**Personnes handicapées - Recruter sans discriminer**" – 128 pages - est disponible immédiatement au prix public de 13 € TTC sur simple demande à l'adresse : [guides@acompetenceegale.com](mailto:guides@acompetenceegale.com) ou sur le site [www.acompetenceegale.com](http://www.acompetenceegale.com).

**Le guide ainsi que sa première de couverture sont disponibles sur simple demande auprès de l'agence Réplique.**

#### **A propos de l'association *A Compétence Egale* – [www.acompetenceegale.com](http://www.acompetenceegale.com)**

Créée en mars 2006, l'association *A Compétence Egale* a pour vocation de lutter activement contre tout type de discrimination à l'embauche et d'assurer la promotion de l'égalité des chances et de la diversité dans le conseil en recrutement.

Elle rassemble aujourd'hui 45 cabinets de recrutement français qui représentent 600 consultants dont Alain Gavand consultants, Altaïde, Alternative Search, Artec Search, Attitudes, Auréane Conseil, Bernard Julhiet Recrutement, Cameleon Conseil, Catherine Fulda accompagnement RH, CCLD recrutement, Circular Search, Delime Executive Search, Diversity conseil, EHC, Elan IT, Ethizeo, Feature DDC, Finepro Search, Forstaff, Futurestep, Hudson, Humanessence, James Partner, Le Cairn4it, Lincoln Associés, Mac Allister, Managing, Manpower Professional, Mediane Conseil, Michael Page International France, MT Partners, Opteamer, Peopleexpert, People Search, Robert Half, Robert Walters, RST Conseil, Search and Selection, Sapiance RH, Selexens, Stealth, Talents First, Taste, Theodore Search, Uptoo.

#### **Contacts presse :**

##### **Réplique**

Isabelle Laville - Tel : 01 40 86 31 53 – 06 25 47 18 03 - Email : [ilaville@replique-com.com](mailto:ilaville@replique-com.com)

##### **A Compétence Egale**

Corinne d'Argis, Déléguée Générale - Email : [cdargis@acompetenceegale.com](mailto:cdargis@acompetenceegale.com)