



Communiqué de presse, le 14 janvier 2010

Réseaux sociaux, Internet et recrutement

A Compétence Egale mobilise les grands acteurs de l'entreprise et du recrutement pour réguler l'utilisation d'Internet dans le recrutement

Le Medef, l'ANDRH, l'APEC, le CJD, Ethique & Recrutement, l'IMS, Prisme, Syntec Recrutement et Viadeo ont signé ce matin la Charte réseaux sociaux, Internet, vie privée et recrutement.

Adenclassifieds et Monster se sont engagés à la signer très prochainement.

Présentée en novembre dernier par Alain Gavand, Président d'*A Compétence Egale*, à l'occasion de l'atelier « Droit à l'oubli numérique » organisé par Nathalie Kosciusko-Morizet, la Charte réseaux sociaux, Internet, vie privée et recrutement a pour vocation la prise de conscience et la sensibilisation aux risques de dérapage dans l'utilisation des réseaux sociaux et d'Internet dans le recrutement.

A la clé pour *A Compétence Egale* : la volonté de convaincre les réseaux de recruteurs (cabinets de recrutement, sites emploi...) et d'entreprises.

Ainsi, deux mois après son lancement, et alors qu'elle est d'ores et déjà signée par les cabinets membres de l'association, cette initiative a convaincu 11 acteurs représentatifs :

- Le Medef
- l'ANDRH – Association nationale des directeurs des ressources humaines
- l'APEC
- le CJD – Centre des jeunes dirigeants d'entreprise
- Ethique & Recrutement
- l'IMS – Entreprendre pour la cité
- Prisme
- Syntec Recrutement
- Viadeo
- Et prochainement Adenclassifieds et Monster

En tant que membres partenaires, les signataires s'engagent à :

- s'associer à la promotion de cette initiative,
- solliciter leurs adhérents afin qu'ils signent la charte,
- réaliser une évaluation de cette initiative et de participer à l'évolution de la démarche.

La signature officielle a eu lieu ce matin, en présence du **Sénateur Yves Détraigne**, un des deux parlementaires à l'origine de la proposition de loi visant à mieux garantir le droit à la vie privée à l'heure du numérique, de **Fabrice Mattatia, Conseiller services numériques du Cabinet de la Secrétaire d'Etat chargée de la prospective et du développement de l'économie numérique** et de **Paul Hébert, adjoint du chef du service juridique de la CNIL**.

Les entreprises sont invitées à signer la charte en ligne à l'adresse suivante :
www.chartereseauxsociauxrecrutement.com

A Compétence Egale réalisera :

- en février, **une vidéo de sensibilisation des internautes** ainsi qu'un **kit pratique d'application de la charte pour les recruteurs et les employeurs**
- en mars, un premier **bilan avec les partenaires**.

A propos de l'association A Compétence Egale - www.acompetenceegale.com

Créée en mars 2006, l'association *A Compétence Egale* a pour vocation de lutter activement contre tout type de discrimination à l'embauche et d'assurer la promotion de l'égalité des chances et de la diversité dans le conseil en recrutement.

Elle rassemble aujourd'hui 40 cabinets de recrutement français qui représentent 800 consultants dont Advancers Executive, alain gavand consultants, Altaïde, Alternative Search, Artec Search, Attitudes, Auréane Conseil, Cameleon Conseil, Catherine Fulda accompagnement RH, CCLD recrutement, Circular Search, Delime Executive Search, Diversity conseil, EHC, Elan IT, Feature DDC, Finepro Search, Forstaff, Futurestep, Hudson, Humanessence, James Partner, Lincoln Associés, Mac Allister, Managing, Manpower Professional, Mediane Conseil, Michael Page International France, MT Partners, Opteaman, Peopleexpert, Robert Half, Robert Walters, RST Conseil, Search and Selection, Taste , Sapiance RH, Selexens, Stealth Executive Search, Theodore Search, Uptoo.

Contacts presse :

- Agence Réplique

Isabelle Laville - Tel : 01 40 86 31 53 - 06 25 47 18 03 - Email : ilaville@replique-com.com

- A Compétence Egale – Corinne d'Argis – cdargis@acompetenceegale.com