

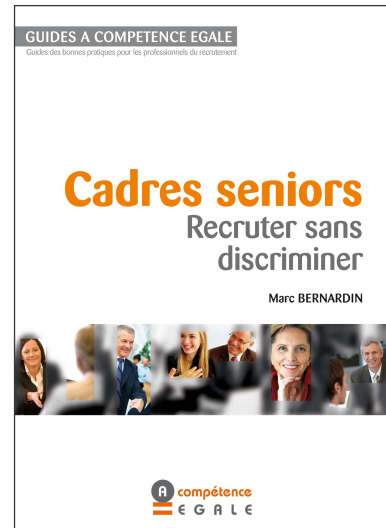


Communiqué de presse, le 12 mars 2009

## Recrutement des cadres seniors

### Sortie du guide *A Compétence Egale* “ Cadres seniors – Recruter sans discriminer ”

*Ce guide, unique en son genre, a pour vocation d'accompagner au quotidien tout professionnel soucieux de pratiquer des recrutements non discriminatoires lorsqu'il s'agit des cadres seniors.*



L'association *A Compétence Egale*, qui rassemble 40 cabinets de conseil en recrutement, est la première association engagée dans la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité. Dans le prolongement des deux premières publications de sa collection *Guides A Compétence Egale\** et alors que l'âge est le premier motif de discrimination à l'embauche, elle s'attaque aujourd'hui au recrutement des seniors en publiant le livre de Marc Bernardin, Vice Président de l'association, “ **Cadres Seniors – Recruter sans discriminer** ”.

Jusqu'ici, l'emploi des seniors a toujours été traité sous l'angle de l'employabilité ou du chômage. Avec “ **Cadres Seniors – Recruter sans discriminer** ”, *A Compétence Egale* propose un angle différent. A la clé : une vision réaliste des pratiques et des réponses pragmatiques ... avec un ton incisif et sans faux-semblant.

Ce guide est **l'outil pratique** indispensable pour revaloriser les cadres seniors dans les processus de recrutement.

Son objectif : **responsabiliser tous les acteurs d'un recrutement**. Il s'adresse donc aux **recruteurs, consultants, DRH et aux dirigeants d'entreprise** amenés à recruter. Il est aussi destiné aux **candidats cadres seniors** qui souhaitent découvrir l'envers du décor d'un recrutement et prendre conscience de leurs enjeux individuels.

Ce guide permet ainsi à chacun de :

- **compléter ses connaissances générales et juridiques** sur le thème de la non discrimination à l'embauche des cadres seniors et de rappeler l'importance de la notion de compétence dans le processus de recrutement ;
- comprendre le **mécanisme des stéréotypes** relatifs à la séniorité ;
- **découvrir des solutions concrètes** pour lutter contre la discrimination à l'embauche fondée sur l'âge ;
- **tester** ses connaissances sur le sujet grâce à un **quiz**.

\* *Recruter sans discriminer et Recrutement et orientation sexuelle*

Le guide “ **Cadres Seniors – Recruter sans discriminer** ” – 180 pages - est disponible immédiatement au prix public de 15 € TTC sur simple demande à l'adresse : [guides@acompetenceegale.com](mailto:guides@acompetenceegale.com) ou sur le site [www.acompetenceegale.com](http://www.acompetenceegale.com).

**Le guide ainsi que sa première de couverture sont disponibles sur simple demande auprès de Presse Attitude.**

**A propos de l'association A Compétence Egale – [www.acompetenceegale.com](http://www.acompetenceegale.com)**

Créée en mars 2006, l'association *A Compétence Egale* a pour vocation de lutter activement contre tout type de discrimination à l'embauche et d'assurer la promotion de l'égalité des chances dans le conseil en recrutement. Elle rassemble aujourd'hui 40 cabinets de recrutement français qui représentent 750 consultants dont Advancers Executive, Alain Gavand Consultants, Altaïde, Arpège Consultant, Artec Search, Attitudes, Auréane Conseil, Catherine Fulda accompagnement RH, CCLD recrutement, Circular Search, Delime Executive Search, Diversity conseil, EHC, Elan IT, Feature DDC, Finepro, Forstaff, Futurestep, Hudson, Humanessence, James Partner, Lincoln Associés, Mac Allister, Mac Anders, Managing, Manpower Professional, Mediane Conseil, Michael Page International France, MT Partners, Opteaman, RH Performances, Robert Half, Robert Walters, RST Conseil, Taste, Selexens, Theodore Search, Uptoo.

**Contacts presse :**

**Presse Attitude**

Isabelle Laville - Tel : 01 40 86 40 72 – 06 25 47 18 03 - Email : [ilaville@presseattitude.com](mailto:ilaville@presseattitude.com)

**A Compétence Egale**

Virginie Allard - Email : [vallard@acompetenceegale.com](mailto:vallard@acompetenceegale.com)