

Communiqué de presse, le 5 février 2009

L'association A Compétence Egale réédite son guide « Comment recruter sans discriminer »

Nouvelles données juridiques et jurisprudentielles, recommandations de l'association, dernières délibérations de la Halde ... autant de données à jour qui viennent enrichir cet outil destiné à tous les professionnels, soucieux de pratiquer des recrutements non discriminatoires.

Vendu à plus de 5 000 lecteurs depuis sa première publication en mars 2007, le guide « Comment recruter sans discriminer » permet à l'ensemble des professionnels du recrutement, qu'ils soient en cabinet ou en entreprise, de trouver des réponses concrètes à leurs interrogations en matière de lutte contre les discriminations.

Face aux évolutions du métier et aux nouvelles règles juridiques, ce guide se devait d'être mis à jour à toutes les étapes du processus de recrutement :

- Quels sont les critères légaux d'une définition de poste ?
- Comment rédiger une annonce non discriminatoire ?
- Quelles sont les questions discriminatoires en entretien ?
- Quelles sont les mentions possibles dans les dossiers tenus par le recruteur ou dans les bases de données candidats ?

Au-delà de l'**intégration des nouvelles données juridiques et jurisprudentielles**, le guide intègre des **recommandations d'A Compétence Egale**, conformes à ses engagements en matière de lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité. Ces recommandations sont **étayées par les dernières délibérations de la Halde** (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité).

Le guide répond ainsi **aux nouvelles interrogations des recruteurs** : Le fait d'évoquer un code vestimentaire est-il discriminatoire ? La nationalité peut-elle être prise en compte pour le recrutement dans certains pays ? Le fait de qualifier un candidat de « surdimensionné » peut-il constituer une discrimination sur le critère de l'âge ? Le fait d'écarter une candidate au motif qu'elle porte un voile est-il légal ? ...

Les recruteurs y trouveront par ailleurs **un quiz** de 30 questions leur permettant de **tester leurs connaissances** sur le sujet.

« Plus que jamais, en période où la situation de l'emploi se dégrade, les recruteurs doivent être irréprochables sur la question de la lutte contre les discriminations. A toutes les étapes du recrutement, ils doivent garantir aux candidats que c'est uniquement la compétence qui est prise en compte. Ils doivent connaître parfaitement le cadre légal et être sensibilisé aux enjeux de la diversité. C'est pourquoi, à travers le guide « Comment recruter sans discriminer », nous avons souhaité leur apporter un outil de travail documenté et pragmatique », commente Alain Gavand, Président d'A Compétence Egale.

Le guide « Comment recruter sans discriminer » – 130 pages - est disponible immédiatement au prix public de 15 € TTC sur simple demande auprès de guides@acompetenceegale.com ou sur le site www.acompetenceegale.com.

En parallèle du guide « Comment recruter sans discriminer », A Compétence Egale publie une série de guides thématiques par motif de discrimination : Recrutement et orientation sexuelle (paru en avril 2008) - Age et discrimination (à paraître en mars 2009) - Recrutement et handicap (à paraître en septembre 2009).

Le guide ainsi que la première de couverture du guide sont disponibles sur simple demande auprès de Presse Attitude.

A propos de l'association A Compétence Egale – www.acompetenceegale.com

Créée en mars 2006, l'association A Compétence Egale a pour vocation de lutter activement contre tout type de discrimination à l'embauche et d'assurer la promotion de l'égalité des chances dans le conseil en recrutement. Elle rassemble aujourd'hui 41 cabinets de recrutement français qui représentent 750 consultants dont Actaliance, Advancers Executive, Alain Gavand Consultants, Altaïde, Arpège Consultant, Artec Search, Attitudes, Auréane Conseil, Catherine Fulda accompagnement RH, CCLD recrutement, Circular Search, Delime Executive Search, Diversity conseil, EHC, Elan IT, Feature DDC, Finepro, Forstaff, Futurestep, Hudson, Humanessence, James Partner, Lincoln Associés, Mac Allister, Mac Anders, Managing, Manpower Professional, Mediane Conseil, Michael Page International France, Monsieur Recrutement, MT Partners, Opteaman, Quintecia, RH Performances, Robert Half, Robert Walters, RST Conseil, Taste , Theodore Search, Uptoo, Urvika.

Contact presse :

Presse Attitude - Isabelle Laville - Tel : 01 40 86 40 72 - Email : ilaville@presseattitude.com

A Compétence Egale – Virginie Allard - Email : vallard@acompetenceegale.com